

عنوان مقاله:

مروری بر عوامل افزایش کیفیت در همکاریهای بین سازمانی با نگرشی بر تلفیق تفاوتها در سازمانهای یادگیرنده

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

سید محمد حسن حسینی - استادیار دانشکده مهندسی صنایع و مدیریت، دانشگاه صنعتی شاهرود، شاهرود، ایران

سیده ثریا مطهری - دانشجوی کارشناسی ارشد MBA دانشکده مهندسی صنایع و مدیریت، دانشگاه صنعتی شاهرود، شاهرود، ایران

خلاصه مقاله:

ضرورت تشکیل تیمها و کار گروهی در سازمانها اهمیت مطالعات بر روی مقوله کار تیمی را آشکار میسازد 2005 , Raymond از آنجاییکه ایجاد هماهنگی و دستیابی به یک ترکیب بهینه از افراد میتواند به عملکرد بالای تیمی منجر شود، این مقاله با تمرکز بر این مساله با استفاده از ابزار تیپ نمای مایزر - بریگز MBTI که یکی از روشهای ارزیابی شخصیتی است و از تئوری یونگ سرچشمه میگیرد و در واقع به کمک آن میتوان ترجیحات برگرفته از فرآیندهای روانی انسانی افراد را مورد بررسی قرار داد، چگونگی تلفیق تفاوتها را بررسی میکند. این مقاله تلاش دارد تا مهمترین درسهای کلیدی مدیریتی و نیز فاکتورهای موثر بر موفقیتو کیفیت مشارکتهای بین شرکتی را شناسایی کند.

کلمات کلیدی:

همکاریهای بین سازمانی، تلفیق تفاوتها، سازمانهای یادگیرنده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427375>

