

عنوان مقاله:

نقش برنامه های نگهداشت نیروی انسانی در سلامت کاری کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

سید علی باقری قادیکلایی - وزارت آموزش و پرورش

رضوانه مجیدی قادیکلایی - سازمان تأمین اجتماعی

علی اکبر دشتیان مجن - سازمان تأمین اجتماعی

خلاصه مقاله:

پژوهش با هدف بررسی نقش برنامه‌های نگهداشت نیروی انسانی در سلامت کاری کارکنان سازمان تأمین اجتماعی استان سمنان تهیه و تدوین شده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان سازمان تأمین اجتماعی استان سمنان می باشند که 275 نفر می باشند. حجم نمونه به دست آمده از فرمول کوکران، 170 مورد می باشد. این پرسشنامه ها در میان کارکنان سازمان تأمین اجتماعی استان سمنان به طور تصادفی طبقه ای تکمیل شده اند. جهت انجام تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق از نرم افزار SPSS19 استفاده شده است. برای تعیین روایی پرسشنامه، علاوه بر تایید اساتید راهنما و مشاور، از تحلیل عاملی استفاده شد که مقدار آن برای پرسشنامه های نگهداشت نیروی انسانی و سلامت کاری کارکنان به ترتیب بیش از 62٪ و 63٪ به دست آمد و نشان داد که پرسشنامه ها از روایی لازم برخوردار است. میزان آلفای کرونباخ نیز برای پرسشنامه های نگهداشت نیروی انسانی و سلامت کاری کارکنان به ترتیب 0.794 و 0.926 به دست آمد. بدین ترتیب، پرسشنامه ها نیز از پایایی لازم برخوردار بودند. تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی انجام پذیرفت. نتایج این تحقیق نشان داد که تمام فرضیات اصلی و فرعی تحقیق مورد پذیرش قرار گرفت. بدین ترتیب، برنامه های نگهداشت نیروی انسانی و مولفه های آن شامل ایمنی، بهداشت، مزایا و خدمات رفاهی در سلامت کاری کارکنان سازمان تأمین اجتماعی استان سمنان تاثیر دارد. نتایج آزمون t یک نمونه ای نشان داد که وضعیت مولفه های مورد استفاده در حد متوسط و ضعیفی قرار دارد.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی، نگهداشت نیروی انسانی، سلامت کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427380>

