

عنوان مقاله:

شناسایی و بررسی موانع پیاده سازی سیستم آموزش الکترونیک و ارائه راهکار برای رفع آن

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

شمامه حلمی - کارشناس امور اداری، دانشگاه علوم پزشکی تهران

خلاصه مقاله:

موانع پیاده سازی سیستم آموزش الکترونیک ممکن است مربوط به سازمان، نیروی انسانی یا عوامل مربوط به فناوری باشد. با توجه به موانع بسیاری که شناسایی گردیده اند، دو عامل مدیریتی و انسانی به عنوان دو مانع اصلی در فرضیات این تحقیق در نظر گرفته شده اند. پرسشنامه تحقیق پس از بررسی و تأیید روایی و پایایی آن میان کارکنان مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی دانشگاه علوم پزشکی تهران توزیع گردید. برای انجام تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده از طریق پرسشنامه از نرم افزار آماری SPSS استفاده شده است. همچنین روش های آمار توصیفی و استنباطی جهت تجزیه و تحلیل داده ها بکار گرفته شده اند. نتیجه حاصله از تجزیه و تحلیل داده ها، حاکی از آن است که هر دو عامل مدیریتی و انسانی بر اجرای سیستم آموزش الکترونیک در سازمان ها موثرند و تمامی فرضیات اصلی و فرعی تحقیق مورد تأیید قرار گرفتند و همچنین عوامل موثر، به ترتیب میزان اثرگذاری بر پیاده سازی سیستم آموزش الکترونیک از طریق آزمون های آماری مشخص گردیدند. با توجه به نتایج حاصله پیشنهادهایی جهت رفع موانع پیاده سازی سیستم آموزش الکترونیک ارائه گردید که عبارتند از: از پرهیز از جابجایی و تغییرات سریع و مکرر مدیران سازمان 2- همگام نمودن مدیران در جهت اجرای سیستم 3- تحلیل درست نیازمندیهای اجرای سیستم از سوی مدیران ارشد 4- بکارگیری مدیرانی متعهد و حامی اجرای سیستم آموزش الکترونیک 5- بکارگیری - کارشناسان پشتیبانی سیستم با مهارت و تجربه بالا 6- آگاه و آشنا نمودن کارکنان سازمان با این سیستم 7 بالا بردن سطح دانش کارکنان نسبت به رایانه و افزایش مهارتهای آنان در استفاده از اینترنت 8- افزایش سطح مهارت یادگیری فردی کارکنان.

کلمات کلیدی:

آموزش الکترونیک، مقاومت در برابر تغییر، تعهد مدیران ارشد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427385>

