

عنوان مقاله:

بررسی مولفه های اعتماد و رابطه آن با تعهد سازمانی کارکنان آموزش و پرورش ناحیه 2 مشهد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فاطمه میرزاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

بهنام فیوضی - دانشجوی دکتری علوم و صنایع غذایی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر، تعهد سازمانی به عنوان رفتار های فرا نقشی کارکنان، به دلیل اثرات قابل توجهی که بر اثر بخشی و موفقیت سازمان داشته، بسیار مورد توجه قرار گرفته است. شناسایی و تقویت زمینه های بروز چنین رفتار هایی، عملکرد و کارایی سازمان را ارتقاء بخشیده و بقای بلند مدت آن ها را تضمین می کند، اعتماد سازمانی یکی از عوامل مهمی است که می تواند بر بهبود تعهد سازمانی کارکنان نقش داشته باشد. هدف از این تحقیق، بررسی رابطه بین مولفه های اعتماد و رابطه آن با تعهد سازمانی کارکنان آموزش و پرورش ناحیه 2 مشهد می باشد. پژوهش به شیوه توصیفی (همبستگی) انجام شده است. جامعه آماری مورد مطالعه برای این تحقیق پرسنل آموزش و پرورش ناحیه 2 شهر مشهد بوده که بر اساس جدول مورگان تعداد 350 نفر از آن ها به صورت تصادفی انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفت. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه تعهد سازمانی پنلی و گلد و پرسشنامه تحقیقی دکتر خنیفر بوده است. داده های گردآوری شده با آزمون پیرسون و رگرسیون خطی و چندگانه و آزمون تعقیبی توکی یکجمله تحلیل شده است. نتایج حاصل از آزمون رگرسیون ساده و چند گانه، نشان داد که از بین ابعاد مختلف اعتماد سازمانی، گشودگی بیشترین سهم را در بین تغییرات تعهد سازمانی دارد. نتایج حاصل از آزمون توکی نشان داد تمام ابعاد سازمانی و همچنین تمام ابعاد تعهد سازمانی در این سازمان از وضعیت مطلوبی برخوردار می باشند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، اعتماد سازمانی، مشهد، گشودگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427455>

