

عنوان مقاله:

مطالعه وضعیت مدیریت سرمایه انسانی براساس مدل باسی مک مورر(مطالعه موردی: شرکت صنایع روشنایی آرم)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

قاسم فرج پورخانایپشتانی - استادیار گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرند تهران

سمیه عزیزی درویی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع واحد پرند تهران

خلاصه مقاله:

یکی از مباحث بسیار مهم جهانی در دهه اخیر بحث سرمایه انسانی یا به عبارتی کیفیت نیروی کار و یا دانش نهادینه شده در آنان که باعث افزایش تولید و رشد اقتصادی کشورها می گردد. منابع انسانی به عنوان پایه اساسی بهبود عملکرد سازمان شناخته میشود و پرداختن به آن برای افزایش اثربخشی و کارایی فعالیت های مدیریت و توسعه منابع انسانی سازمان هایی که سطح مناسبی از بلوغ در این حوزه دست یافته اند اجتناب ناپذیراست و با توجه به اهمیت سرمایه انسانی در بهبود عملکرد سازمانی و ایجاد ارزش افزوده با استفاده از محرکهای پنجگانه در مدیریت آن به مطالعه وضعیت این سرمایه با ارزش در شرکت صنایع روشنایی آرم در سال 1393 پرداخته شده است، با توجه به ماهیت موضوع پژوهش و اهداف آن تحقیق از نوع پژوهش کاربردی، از نظر ماهیت و روش توصیفی از نوع مقطعی می باشد و با استفاده از روشهای میدانی به بررسی رابطه بین متغیرهای مورد نظر می پردازد.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، ارزش افزوده، مدیریت سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427481>

