

## عنوان مقاله:

ارتباط توانمندسازی کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی با نوآوری در سازمان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

مجید عباسی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

ابراهیم پولادری - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی ارتباط توانمندسازی کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی با نوآوری سازمانی انجام شده است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارمندان آموزش و پرورش شهرستان ایوان در سال 1393 میباشد و نمونه آماری 80 نفر از این کارمندان می باشد. روش تحقیق به صورت کتابخانه‌ای و پیمایشی بوده و ابزار اصلی جمع آوری داده ها پرسشنامه توانمندسازی اسپریتزر ( 1995 )، پرسشنامه نوآوری سازمانی وانگ و احمد ( 2004 ) و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی میباشد. میزان آلفای کرونباخ برای پرسشنامه توانمندسازی 0.81، برای نوآوری سازمانی 0.87 و برای رفتار شهروندی سازمانی 0.92 بود که نشان دهنده پایایی قابل قبول پرسشنامه های تحقیق است. یافته های تحقیق نشان داد که تنها بعد احساس شایستگی رابطه مثبت و معنی داری با نوآوری سازمانی ندارد. بنابراین، ابعاد احساس خودسامانی، معنی داری، موثر بودن و اعتماد دارای رابطه مثبت و معناداری با نوآوری سازمانی بودند. قویترین رابطه بین احساس معنی دار بودن و نوآوری سازمانی یافت شد. رابطه بین رفتار شهروندی سازمانی و نوآوری سازمانی نیز مثبت و معنی دار بود.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی، نوآوری سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، ایوان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427497>

