

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین و تعهد سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محدثه سلطانی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مشاوره شغلی دانشگاه محقق اردبیلی

عادل زاهد بابلان - دانشیار دانشگاه محقق اردبیلی

مهدی معینی کیا - استادیار دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

هدف مطالعه حاضر، بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و تعهد سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی بود. روش: بدین منظور، نمونه ای 148 نفری از 250 نفر از کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی انتخاب شد و در ادامه پرسشنامه هایی که اعتبار و روایی آنها احراز شده بود، توسط آزمودنی ها تکمیل شد. برای سنجش رهبری تحول آفرین از پرسشنامه باس و اولیو، برای سنجش تعهد سازمانی از پرسشنامه آلن و می یر و برای سنجش رفتار شهروندی سازمانی از پرسشنامه ارگان و کانوسکی استفاده و با روش همبستگی پیرسون، آنوا و ضریب رگرسیون چندگانه، تحلیل شد. یافته ها: نتایج شد. داده ها با استفاده از نرم افزار Sps20 نشان داد که بین رهبری تحول آفرین و تعهد سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رفتار شهروندی سازمانی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427506>

