

عنوان مقاله:

بررسی رابطه یادگیری سازمانی و عملکرد سازمانی (مطالعه موردی شرکت توزیع نیروی برق استان قم)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محسن رحیمی - کارشناس شرکت توزیع نیروی برق استان قم

میثم مبین - کارشناس شرکت توزیع نیروی برق استان قم

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه یادگیری سازمانی و عملکرد سازمانی در شرکت توزیع نیروی برق استان قم است. جامعه آماری این پژوهش تمامی 244 کارمند رسمی شرکت میباشند که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان، 150 نفر از آنها به روش تصادفی طبقاتی به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش که به روش توصیفی - همبستگی انجام شده، به منظور اندازهگیری متغیرهای پژوهش از پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت و یادگیری سازمانی واتکینس و مارسیک (1996) استفاده شد که هر دو پرسشنامه از روایی و پایایی بالایی برخوردار بودند. دادههای به دست آمده نیز با استفاده از آمار توصیفی و آزمونهای استنباطی رگرسیون تکمونه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج به دست آمده حاکی است که در شرکت توزیع T خطی و نیروی برق استان قم، بین یادگیری سازمانی و تمامی ابعاد آن با عملکرد سازمانی ارتباط مثبت و معنیدار وجود دارد

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی- عملکرد سازمانی- کارکنان- توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427508>

