

عنوان مقاله:

ارزیابی عوامل مؤثر بر ارتقاء بهره وری نیروی انسانی در سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمدعلی طاهریان - دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام

یادگار محمدی - موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی باختر ایلام

خلاصه مقاله:

در جهان رقابتی امروز، سازمانها در پی آن هستند تا با به کارگیری عوامل متعدد، زمینه را برای رشد و دستیابی به اهداف سازمان فراهم سازند. از جمله این عوامل میتوان به نیروی کار، سرمایه و مواد تولید اشاره نمود که از بین آنها، نیروی انسانی مهمترین عامل در جهت تحقق بهره وری است که میتواند علاوه بر آنکه خود یک عامل برای موفقیت محسوب شود، به عنوان هماهنگ کننده سایر عوامل نیز شناخته شود. در این راستا توانمند سازی نیروی انسانی موجب رشد سازمان شده و تولید بیشتر، خدمات مناسب تر، جذب مشتریان و در نهایت در اختیار گرفتن سهم بیشتری از بازارهای داخلی و خارجی به همراه آورد و منجر به بهبود مستمر عملکرد و دیدگاه کیفی نگری در سازمان شود. این پژوهش به روش توصیفی و مروری صورت گرفته و داده ها از طریق کتب، مقالات و سایت های معتبر داخلی و خارجی گردآوری شده و در این مقاله عواملی که بهره وری نیروی انسانی را افزایش یا کاهش می- دهند، از دیدگاههای متفاوت بررسی و به این نتیجه رسیده است که مدیران باید عوامل افزایش بهره وری نیروی انسانی سازمان خود را شناخته و در راستای بکارگیری آنها تلاش جدی نموده تا سود بیشتری را عاید سازمان خود نمایند.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، بهره وری، سازمان، اهداف، توانمند سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427529>

