

عنوان مقاله:

رابطه بین ابعاد کارآفرینی و عملکرد سازمانی در دستگاه های اجرایی استان گیلان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدرضا آزاده دل - گروه مدیریت دولتی، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی رشت، ایران

ابراهیم محبوب رضائی کار - گروه مدیریت دولتی، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی رشت، ایران

خلاصه مقاله:

محیط های کار، دستخوش تغییر مداوم هستند و محیط داخلی و محیط خارجی، منابع انسانی و غیرانسانی با شتابی خیره کننده در حال تبدیل شدن از حالتی به حالتی دیگرند. در این راستا عملکرد سازمانی به یکی از موضوع های کلیدی و جذاب برای حفظ و بقای سازمان ها تبدیل شده است. مقاله حاضر با هدف تعیین و تحلیل رابطه بین ابعاد کارآفرینی سازمانی و عملکرد سازمانی در دستگاه های اجرایی استان گیلان تدوین شده است. روش تحقیق این نوشتار توصیفی - تحلیلی است. از نظر هدف کار بردی و پیمایشی می باشد. جامعه آماری تحقیق دستگاه های دولتی واقع در استان گیلان بودند. با توجه به هماهنگی های لازم آن دسته از دستگاه ها که با این کار تحقیقی هماهنگ تر بودند به روش نمونه گیری غیر احتمالی در دسترس به تعداد 30 واحد سازمانی در مطالعه حاضر مشارکت نمودند. روش تحلیل مورد استفاده، همبستگی بوده است. نتایج حاصل از خروجی تحلیل داده های تحقیق نشان داد که ابعاد کارآفرینی سازمانی در جامعه مورد نظر بر عملکرد سازمانی آنان تاثیر مثبت و مستقیمی می گذارند. سایر کاربردها نیز در پایان بیان شده است.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، عملکرد سازمانی، دستگاه های اجرایی استان گیلان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427541>

