

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندسازی و تعهد سازمانی پرسنل دانشگاه علوم پزشکی تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهدی صانعی - استادیار، دانشگاه آزاد شاهرود

اکرم سیدمومنی - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد شاهرود

خلاصه مقاله:

تحقیق سعی دارد رابطه توانمندسازی و تعهد سازمانی را مورد تجزیه و تحلیل قرار دهد. فرضیه اصلی مورد مطالعه عبارت است از: بین توانمندسازی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران رابطه وجود دارد. متغیر مستقل، توانمندسازی است که مؤلفه های آن عبارتند از: شایستگی، استقلال، موثر بودن، معنادار بودن و اعتماد و متغیر وابسته هم عبارت است از غرور، اهداف و مشارکت. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان بخش مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی دانشگاه علوم پزشکی تهران تشکیل می دهند که حجم نمونه این پژوهش شامل 113 نفر می باشد. روش جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه 15 سؤالی اسپریتزر (1995) و میشر (1994) و پرسشنامه 15 سؤالی استاندارد گاوین دیک و بورلی متکالف (2001) می باشد. روشهای تجزیه و تحلیل با استفاده از آزمونهای آلفای کرونباخ، کولموگروف - اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون ساده، رگرسیون چندگانه، مستقل، تحلیل واریانس چند طرفه و آزمون لون صورت پذیرفت. نتایج آزمون ها نشان داد که نمونه ای، آزمون t آزمون داد بین توانمندسازی و تعهد سازمانی کارکنان رابطه وجود دارد. متغیرهای توانمندسازی و تعهد سازمانی در بین گروه های مورد مطالعه جمعیتی شناختی مانند جنس و مدرک تحصیلی تفاوت معنی داری دارد اما متغیر توانمندسازی در گروههای مختلف سنی تفاوت معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، تعهد سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427615>

