

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی، سرمایه روانشناختی و شادی در کارکنان صنایع نساجی یزدباف

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

مهدی نادری - کارشناس ارشد مهندسی مدیریت صنایع نساجی، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

پریوش جعفری - دکتری مدیریت آموزش، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

مهدی کمالی دولت آبادی - دکتری تکنولوژی نساجی، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین هوش هیجانی، سرمایه روانشناختی و شادی کارکنان کارخانه نساجی یزدباف بوده است. بدین منظور برای جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه هوش هیجانی برادبری و گریوز (2005)، سرمایه روانی صورتی پرسشنامه ها از روانشناختی لوتانز و همکاران (2007) و شادی اکسفورد هیلز و آرگیل استفاده شده است. پایایی پرسشنامه ها از طریق اجرای آزمایشی و روایی محتوایی از طریق قضاوت خبرگان و مرور جامع ادبیات، تأیید شد. پایایی پرسشنامه ها از طریق ضریب آلفای کرونباخ محاسبه و تأیید شد 0/764 و 0/876 و 0/889 به ترتیب برای سه پرسشنامه پرسشنامه ها بین نمونه 210 نفری از کارکنان کارخانه نساجی یزدباف که بصورت تصادفی ساده انتخاب شده بودند، اجرا شد. در این پژوهش، برای توصیف داده هایی که از طریق پرسشنامه جمع آوری شده اند از شاخص های آمار توصیفی نظیر شاخص های مرکزی (میانگین، میانه و نما)، شاخص های پراکندگی (دامنه، واریانس و انحراف استاندارد) همچنین از جدول فراوانی و نمودارهای آماری برای نمایش داده ها استفاده گردید. در بررسی رابطه بین متغیرهای از ضریب همبستگی و سرمایه روانشناختی با شادی، برای ارزیابی وضعیت هوش هیجانی، پیرسون برای تعیین رابطه بین دو متغیر هوش هیجانی و برای تبیین روابط از تحلیل رگرسیون (F) سرمایه روانشناختی و شادی از آزمون های تک نمونه، آزمون تحلیل واریانس استفاده گردید

## کلمات کلیدی:

دکتری تکنولوژی نساجی، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427622>

