

## عنوان مقاله:

ارائه راهکارهایی جهت افزایش توانمندسازی و بهره‌وری افراد در سازمان

## محل انتشار:

کنفرانس بین‌المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

هدی امیری جامی - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور

سید حسین عربی - دانش‌آموخته کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه فردوسی مشهد

علی معقول - استادیار و عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور

## خلاصه مقاله:

امروزه نگرش درست به مفهوم توانمندسازی و رابطه عمیق آن با بهره‌وری نیروی انسانی، به کرات از سوی محققین و صاحب‌نظران علوم مدیریت، برنامه‌ریزی و رفتار سازمانی مورد تأکید قرار گرفته است. در مقاله حاضر با هدف تأکید مجدد بر پیوند این دو سازه در تحقق پیشرفت و تعالی سازمانی، ابتدا به ارائه مفاهیم کلی در خصوص توانمندسازی و بهره‌وری پرداخته و سپس عوامل موثر بر توانمندسازی و بهره‌وری افراد را تحت مجموعه عوامل فردی شامل: توجه به توانایی ذهنی افراد، توجه به توانایی جسمی افراد و عوامل سازمانی شامل: آموزش افراد، تقویت حس خودکارآمدی، تقویت حس مشارکت، نظام انگیزشی تقویت حس احترام، ارائه بازخورد، اعتمادسازی، شیوه سرپرستی به بحث می‌گذاریم و نهایتاً راه کارهایی در جهت ارتقاء آن ارائه می‌گردد. مواد و روشها: مقاله حاضر از نوع مروری-تحلیلی و به دنبال ایجاد انگیزه در افراد سازمانی درتوجه به فاکتورهای توانمندساز نیروی انسانی دراین بخش میباید و با استفاده از منابع مختلف از جمله کتابها، مقاله ها وسایر موتورهای جستجو صورت گرفته است.

## کلمات کلیدی:

راهکار، افزایش توانمندسازی، بهره‌وری افراد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427670>

