

عنوان مقاله:

مدیریت استراتژیک ، منابع انسانی و بهره وری

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

افسانه عبدی - دانشگاه اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

تصمیمات و فعالیتهای یکپارچه در جهت توسعه استراتژیهای مؤثر، اجرا و کنترل نتایج آنهاست. مدیریت استراتژیک فعالیتهای -مربوط به بررسی، ارزشیابی و انتخاب استراتژیها، اتخاذ هر گونه تدابیر درون و بیرون سازمانی برای اجرای این استراتژیها و در نهایت کنترل فعالیتهای انجام شده را در برمیگیرد. این مقاله با هدف بررسی تئوریک رابطه بین مدیریت استراتژیک ، منابع انسانی و بهره وری در سازمانها پرداخته و با مرور نظری مفاهیم و نظریات مرتبط با مدیریت استراتژیک ، منابع انسانی و بهره وری به جمع بندی رابطه بین این متغیرها پرداخته شده است

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک ، مدیریت منابع انسانی ، بهره وری و کارایی و اثربخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427880>

