

عنوان مقاله:

تعیین مدل مناسب حسابداری منابع انسانی در شهرداری تهران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رضوان حجاری - استاد تمام حسابداری دانشگاه الزهرا

سمیرا لاینی - کارشناس ارشد حسابداری دانشگاه الزهرا

الهام حسنی آذر - دانشجوی دکتری حسابداری دانشگاه الزهرا

خلاصه مقاله:

حسابداری منابع انسانی جهت کمی کردن ارزش اقتصادی افراد برای سازمانها به منظور تأمین اطلاعات برای تصمیمات مدیریتی و مالی و در نهایت کمک به مدیریت برای برنامه ریزی و کنترل مؤثر و کارآمد نیروی انسانی اهمیت دارد و حسابداری منابع انسانی به عنوان چارچوب و ابزاری برای متخصصان منابع انسانی و مدیران ارشد تلقی می شود. هدف این پژوهش تعیین مدل مناسب حسابداری منابع انسانی در شهرداری تهران است. با توجه به اینکه حسابداری منابع انسانی در ایران موضوعی جدید می باشد و با در نظر گرفتن جهان امروز که در حال تغییر و تحول و تولید دانش جدید می باشد لذا این مبحث نظر محقق را جلب نمود. با توجه به مدل‌های ارزش منابع انسانی 4 مدل بهای تمام شده تاریخی، جایگزینی، لو و شوآرتز و مدل فلم هولتس که با شرایط اقتصادی و اجتماعی ایران و شهرداری مطابقت داشتند با توزیع و جمع آوری پرسشنامه، مناسب بودن مدلها مورد بررسی قرار گرفتند که در نهایت "مدل لو و شوآرتز" مدل اول و مدل بهای تمام شده مدل دوم شد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی، مدل مناسب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427886>

