

عنوان مقاله:

بررسی چالش های منابع انسانی در مدیریت پروژه و سازمان های پروژه محور

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

امین غیور حلاج - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه شاهرود

سعید حکمی نسب - استادیار دانشگاه شاهرود

فهیمه سپهری نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه شاهرود

خلاصه مقاله:

سازمان ها در دهه های اخیر به تجربه دریافتند که برای انجام فعالیت های موقت نیاز به ایجاد تشکیلات دائمی نیست و برای جلوگیری از اتلاف منابع و امکانات رو به ساختارهای پروژه محور با حفظ بخش دائمی و اصلی خود آورده اند به اینصورت که تیمی از منابع انسانی داخلی و یا خارجی سازمان تشکیل شده و آن فعالیت موقت یا پروژه را به انجام می رسانند و همزمان پست اصلی و دائمی خود را دارند اما برخی دیگر از سازمان ها از ابتدا به صورت موقت و براساس کار پروژه ای شکل می گیرند که اغلب ساختار آن ها به صورت خزانه ایست . در این مقاله سبیشده تفاوت میان چالش هایی که یک مدیر منابع انسانی در یک سازمان پروژه محور با آن رو به رو است با چالش هایی که یک مدیر پروژه در برخورد با نیروی انسانی تحت سرپرستی خود مواجه می شود شرح داده شود

کلمات کلیدی:

مدیریت پروژه، پروژه محور، منابع انسانی، چالش ها، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427902>

