

عنوان مقاله:

رابطه سلامت سازمانی و عدالت سازمانی با بهره وری نیروی انسانی در کارکنان راه آهن استان مازندران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

حامد فغانی گرجی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

حسین عموزاد خلیلی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نوشهر

محمد مهدی نصیری - استادیار دانشکده فنی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، رابطه سلامت سازمانی و عدالت سازمانی با بهره وری نیروی انسانی در کارکنان راه آهن استان مازندران بود. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری آن را کلیه کارکنان رسمی راه آهن استان مازندران به تعداد 530 نفر تشکیل میداند که براساس جدول کرجسی و مورگان تعداد 222 نفر با روش نمونه گیری تصادفی طبقه‌ای به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه های سلامت سازمانی مایلز 2006، عدالت - سازمانی نیهوف و مورمن 1993 و بهره وری نیروی انسانی استیاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمونهای پیرسون، t مستقل و رگرسیون چند متغیره استیاده شده است. نتایج نشان داد که؛ بین سلامت سازمانی و عدالت سازمانی با بهره وری نیروی انسانی در کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین سلامت سازمانی و عدالت سازمانی در کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین سلامت سازمانی، عدالت سازمانی و بهره وری نیروی انسانی در کارکنان برحسب بخش کاری فنی و اداری (و جنسیت تفاوت معناداری وجود ندارد).

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، سلامت سازمانی، عدالت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427934>

