

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی با عدالت سازمانی معلمان شهرستان فارس

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

رمضان محمودی چلچ - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد

ستار صادقی - استادیار، عضو هیئت علمی دانشگاه واحد کاشان

محمد نیکخواه - استادیار، عضو هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان شهرکرد

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه هوش سازمانی با عدالت سازمانی معلمان شهرستان فارس در سال تحصیلی 93-94 می باشد. هوش سازمانی در سازمان های پیچیده امروزی برآیند و ترکیبی از دو هوش انسانی و هوش ماشینی خواهد بود. عدالت سازمانی نیز بهادراک کارکنان از انصاف و رفتارهای عادلانه شغلی اشاره می کند. روش تحقیق از نوع همبستگی و جامعه آماری شامل تمام معلمان شاغل شهرستان فارس به تعداد 1770 نفر که با نمونه گیری به روش تصادفی ساده و با توجه به جدول کوکران 275 نفر انتخاب برای جمع آوری اطلاعات، از دو پرسشنامه هوش سازمانی کارل آلبرشت 2003 با روایی محتوایی و پایایی ضریب آلفای کرونباخ 0.81 عدالت سازمانی نیهوف و مورمن 1993 با روایی محتوایی و پایایی ضریب آلفای کرونباخ بالاتر از 0.65 استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. در بخش تحلیل توصیفی، داده ها به کمک فراوانی، درصد فراوانی، جداول و نمودارها نمایش داده شدند. در بخش تحلیل استنباطی و به منظور بررسی فرضیه های تحقیق از مدل های رگرسیونی و آزمون تی استفاده شده است. نتایج تحقیق با توجه به آزمون تی تک نمونه ای (فرمول در متن اصلی مقاله) نشان داد که هوش سازمانی و عدالت سازمانی معلمان بالاتر از میانگین نمی باشد.

## کلمات کلیدی:

هوش، هوش سازمانی، عدالت، عدالت سازمانی، سازمان، معلم، آموزش و پرورش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427975>

