

عنوان مقاله:

رابطه بین برون سپاری منابع انسانی با عملکرد سازمان (مطالعه موردی: کارخانجات نورد و لوله صفا)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سمیه میری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

رضا شفیق زاده گروسی - هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین برون سپاری منابع انسانی و عملکرد سازمان در شرکت نورد و لوله صفا شهرستان ساوه پرداخته شده است. جامعه آماری در این تحقیق، کلیه کارکنان شرکت نورد و لوله صفا به تعداد 1115 نفر می باشند که برای تعیین حجم نمونه از فرمول حجم نمونه کوکران و به روش نمونه برداری تصادفی سیستماتیک محاسبه و 151 نفر انتخاب گردید. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش شناختی، پیمایشی و همبستگی می باشد. برای گرد آوری اطلاعات در خصوص نگرش کارکنان نسبت به برونسپاری منابع انسانی و عملکرد سازمان از پرسشنامه محقق ساخته استفاده گردید که برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفایکرونباخ و برای تعیین روایی پرسشنامه، از روایی محتوایی استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

برون سپاری، منابع انسانی، عملکرد سازمان، شرکت نورد و لوله صفا شهرستان ساوه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428014>

