

عنوان مقاله:

بررسی نقش استراتژی خلاقیت محور مرتبط با کارکنان بر عملکرد سازمانی با استفاده از کارت امتیازی متوازن (مورد مطالعه : شرکت پالایش گاز ایلام)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سید علی خاتون آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام،

اسفندیار محمدی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه ایلام،

فرهمند سلیمانی - مشاور صنعتی شرکت پالایش گاز ایلام

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی تاثیر استراتژی خلاقیت محور مرتبط با کارکنان بر عملکرد سازمانی بر مبنای کارت امتیازی متوازن در شرکت پالایش گاز ایلام میباشد. پژوهش حاضر از نظر نوع، کاربردی است و از نظر روش توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه پرسنل مدیریتی، کادر اداری و کادر تخصصی شرکت پالایش گاز ایلام بوده که بر اساس اطلاع بدست آمده از امور اداری شرکت، تعداد نفرات این شرکت بالغ بر 900 نفر نیروی رسمی قرارداد موقت و غیر رسمی روزکار و نوبتکار در سال 1393-1394 بوده است. بر این اساس فرمول کوکران تعداد نمونه آماری معادل 395 نفر می باشد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامههای استاندارد بوده که روایی آنها به تأیید خبرگان رسیده و برای پایایی نیا از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات نیاز از نرم افزار لیزرل استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان دادند استراتژی خلاقیت محور مرتبط با کارکنان بر عملکرد منابع انسانی در شرکت پالایش گاز ایلام دارای تاثیر مستقیم، مثبت و معناداری است

کلمات کلیدی:

استراتژی خلاقیت محور، عملکرد سازمانی، کارت امتیازی متوازن، شرکت پالایش گاز ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428018>

