

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی و نقش فن آوری اطلاعات در عملکرد آن

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علی اکبر خلیفه - شرکت توزیع نیروی برق جنوب استان کرمان

محمد سلیمانی ساردو - شرکت توزیع نیروی برق جنوب استان کرمان

دانیال نژادملایری - شرکت توزیع نیروی برق جنوب استان کرمان

خلاصه مقاله:

فن آوری اطلاعات قبل از اینکه یک سیستم سختافزاری و مجموعه‌های از الگوها باشد یک نظام فکری و فرهنگی است و میتوانمهم IT نمی تواند دوام داشته باشد. بنابراین، آنچه در IT آن را فرهنگ تولید اطلاعات نامید. بدون ایجاد فرهنگ تولید اطلاعات، نظام‌است تفکر اطلاعات گرا است. با ورود فن آوری اطلاعات به سازمان، عملکردهای مدیریت منابع انسانی دستخوش تغییر می شود. این تغییر در صورتی می تواند موثر باشد که ابتدا فعالیت هایی را که فن آوری اطلاعات می تواند انجام دهد، شناخته و زمینه بروز این فعالیت ها فراهم نماییم. متعاقب آن مدیریت منابع انسانی با شرایط جدید آشنایی لازم را پیدا نموده تا بتواند با بهره گیری از ظرفیت هایی که فناوری اطلاعات می تواند ایجاد کند، سبب ارتقاء عملکرد منابع انسانی سازمان شود. در این مقاله سعی شده است ابتدا تاریخچه مختصریاز هر دو موضوع فن آوری اطلاعات و مدیریت منابع انسانی ارائه داده و سپس تاثیر و پیامدهای فن آوری اطلاعات بر عملکردهای مدیریتمنابع انسانی را توضیح دهیم. در ادامه نیز شرایط و فرصت هایی که کاربرد فن آوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی فراهم می نماید، مورد بررسی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی- فن آوری اطلاعات - ساختار سازمان - عملکردهای مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428062>

