

عنوان مقاله:

رابطه ویژگیهای شغلی بر رضایت شغلی با توجه به نقش تعدیل گری مدیریت استعداد (مورد مطالعه: سازمان صنعت معدن و تجارت استان خراسان رضوی)پ

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

محمدرضا ذبیحی - عضو هیات علمی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

ابوالفضل اکرامی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ویژگیهای شغلی بر رضایت شغلی با توجه به نقش تعدیل گری مدیریت استعداد از دیدگاه کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت استان خراسان رضوی بوده است. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی می باشد و به لحاظ روش انجام، تحقیق حاضر توصیفی از نوع پیمایشی، میباشد. در این تحقیق با کمک روش نمونه گیری تصادفی ساده برای تعیین حجم نمونه، ابتدا پیش نمونه گیری از جامعه آماری به تعداد 30 نفر انجام شد و با توجه به انحراف معیار این پیش نمونه که به مقدار 0/50 به دست آمد. ضریب آلفای کرونباخ هر یک از متغیرهای رضایت شغلی، ویژگی های شغلی و مدیریت استعداد به ترتیب برابر با 0/885 و 0/746 و 0/802 بوده که نشان از پایایی قابلیت اعتماد پرسشنامه های بکار رفته است.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، رضایت شغلی، مدیریت استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428073>

