

عنوان مقاله:

بررسی همبستگی حوزه های ادراک کارکنان (مطالعه موردی شرکت سایکو) (طراحی مهندسی و تامین قطعات ایران خودرو)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مهدی علیمزادیان - کارشناسی ارشد ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، گروه مهندسی صنایع ، تهران ، ایران

محمد خلیل زاده - استادیار ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، گروه مهندسی صنایع ، تهران ، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی همبستگی حوزه های ادراک کارکنان سایکو از سازمان در سه حوزه اصلی انگیزش، رضایت شغلی و تعهد - سازمانی و بر اساس 10 عامل موثر و کلیدی: چشم انداز فردی ، چشم انداز سازمانی ، جبران خدمت ، پاداش و مزایا ، فرصتهای یادگیری ، توسعه فردی و شغلی ، ماهیت شغل ، همکاران ، سرپرستان و محیط کار می باشد. این تحقیق در نیمه دوم سال 1393 در شرکت سایکو در کلیه سطوح سازمانی و به تفکیک سطوح شغلی کارکنان انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق مطابق فرمول کوکران معادل 303 نفر محاسبه گردیده و در آخرین نظرسنجی 736 نفر از کارکنان سایکو به پرسشنامه پاسخ داده اند که آمار قابل قبولی نیز میباشد. جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های برگرفته از مقالات متعدد بصورت سرشماری بوده که روایی آنها علاوه بر مقالات مذکور مورد تایید خبرگان و مدیران متخصص شرکت قرار گرفت

کلمات کلیدی:

ادراک کارکنان، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، انگیزش -

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428193>

