

عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش در نوآوری سازمانی، منابع انسانی و نگهداشت منابع انسانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مرضیه رضایی - استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نکا

یاسمن مدانلو - استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نکا

خلاصه مقاله:

دانش کلید ایجاد ارزش در سازمانها است نقش و اهمیت دانش در سازمانهای امروزی روز به روز در حال افزایش می باشد چنانچه سازمانی بتواند سرمایه های دانایی خود را به درستی هدایت نماید رقابت پذیری در سازمان افزایش می یابد که می تواند موجبات بقای سازمانها را فراهم آورد. محقق در این مقاله به تعاریف مدیریت دانش مفهوم نوآوری منابع انسانی؛ و مدیریت دانش مدیریت دانش و نوآوری سازمانی منابع انسانی و نوآوری سازمانی ماندگاری کارکنان و عوام موثر در ماندگاری کارکنان می پردازد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش؛ نوآوری سازمانی؛ منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428246>

