

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سلامت سازمانی، امنیت شغلی با انضباط کاری کارکنان بیمارستان نیروی انتظامی شهر کرمان در سال 1393

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

زینب چیره - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی

محبوبه مهربانی - کارشناس ارشد جامعه شناسی

سید مصطفی میرحسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد جامعه شناسی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه بین سلامت سازمانی، امنیت شغلی با انضباط کاری کارکنان بیمارستان نیروی انتظامی شهر کرمان در سال 1393 می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان بیمارستان نیروی انتظامی شهر کرمان که تعداد 200 نفر بود می باشد از این تعداد با استفاده از نمونه گیری تصادفی و فرمول کوکران 132 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب گردیدند. در بررسی کلی فرضیه های تحقیق نتایج زیر بدست آمد: بین ابعاد سلامت سازمانی و امنیت شغلی با انضباط کاری کارکنان بیمارستان رابطه مثبت و معنی داری وجود داشت. با توجه به مقدار R2 به دست آمده به عنوان ضریب همبستگی چند متغیری می توان گفت که حدود 19 درصد واریانس متغیر انضباط کاری توسط ترکیب خطی دو متغیر پیش بینی کننده یعنی سلامت سازمانی و امنیت شغلی به دست آمده است.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، امنیت شغلی و انضباط کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428301>

