

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عملکرد سازمانی با برون سپاری در شرکت نورد و لوله صفا

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سمیه میری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

رضا شفیعی زاده گروسی - هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

عصرما عصر تغییر وتحول های شتابنده ودور از انتظار است ورشد سریع دانش وفن آوری از ویژگی های بارز آن است. بی تردید این حرکتتند بر دنیای کسب وکار امروزه نیز تاثیر خود را خواهد گذاشت و پارادایم های سنتی تجارت و کسب و کار را متحول خواهد کرد. درچنین فضای پر از تغییر و تحول باید سازمان ها ومدیران دائما آماده رویارویی با تغییرات باشند. سازمان های بسیاری بن منظور کاهش ه یین و بالا بردن کارایی مجبور بن تخصصی کردن فعالیت هایشان در حوزه های خاش شده اند. برون سپاری بن عنوان روشی برای رسیدن بن کارایی بالاتر در تمامی واحد های سازمانی مورد توجه قرار گرفت است. در پژوهش حاضر بن بررسی رابطه بین برون سپاری منابع انسانی و عملکرد سازمان در شرکت نورد و لولن صفا شهرستان ساوه پرداختن شده است. جامعه آماری در این تحقیق، کلیه کارکنان شرکت نورد و لوله صفا به تعداد 1115 نفر می باشند که برای تعیین حج نمونه از فرمول حج نمونن کوکران و بن روش نمونه برداری تصادفی سیستماتیک محاسبه و 151 نفر انتخاب گردید. این تحقیق از نظر هدف، کاربرد و از نظر روش شناختی، پیمایشی و همبستگی می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها، در سبط آمار توصیفی از شاخا هایی نظیر فراوانی و درصد و رس جداول و نمودارها و در سبط آمار استنباطی از آزمون t و آزمون پیرسون استفاده شد

کلمات کلیدی:

برون سپاری، منابع انسانی، عملکرد سازمان، شرکت نورد و لولن صفا شهرستان ساوه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428309>

