

## عنوان مقاله:

بررسی رهبری تحولگرا در شرکت آب و فاضلاب

## محل انتشار:

کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

ایمان باباپور - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی گرایش مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

علیرضا ابراهیمی - استادیار دکترای - تخصصی مدیریت دولتی، گروه علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رهبری تحولگرا در شرکت آب و فاضلاب میباشد. روش تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی و جامعه آماری آن کلیه کارکنان ستادی شرکت آب و فاضلاب استان مازندران میباشد که تعداد آنها 181 نفر بوده است. به منظور جمعآوری اطلاعات در جامعه مورد نظر سرشماری صورت گرفت. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه استاندارد رهبری تحولگرا میباشد. از آزمون آلفای کرونباخ برای تعیین پایایی استفاده شده است و ضریب پایایی برای پرسشنامههای رهبری تحولگرا، نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی و ملاحظه فردی بزرگتر از 7.0 محاسبه شده است. دادههای حاصل از پرسشنامه در دو بخش متغیرهای جمعیتشناختی و سوالات تخصصی با استفاده از شاخصهای میانگین و انحراف معیار مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. سپس با استفاده از آزمون t تک نمونه‌ای تجزیه و تحلیل اطلاعات حاصل از پرسشنامه انجام شد. نتایج تجزیه و تحلیل نتایج نشان داد که وضعیت رهبری تحولگرا در شرکت آب و فاضلاب در حد مناسبی میباشد. همچنین نتایج حاکی از این بود که وضعیت مولفههای نفوذ آرمانی، انگیزش الهامبخش و ملاحظه فردی در شرکت آب و فاضلاب در حد مناسب و وضعیت مولفه ترغیب ذهنی در حد متوسط میباشد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحولگرا، نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی، ملاحظه فردی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428486>

