

عنوان مقاله:

تاثیر آموزشهای سازمانی بر بهره وری کارکنان شاغل در شهرک های صنعتی استان خوزستان

محل انتشار:

کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

سیدمحمد موسویان نژاد - کارشناس ارشد ، مدیریت صنعتی ، دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد قشم

خلاصه مقاله:

عصری که در آن زندگی میکنیم، عصر تغییر و تحولات شتابنده در عرصه توسعه است. در چنین فضایی سازمانها و علی الخصوص سازمانهایی که مستقیماً با مشتریان در رابطه بوده ومسئولیت تولید کالا یا ارائه خدمات و تسهیلات گوناگون به ویژه بهیختن خاصی از اعضا را بر عهده دارند، باید دائماً آماده تحولات و رویارویی باتغییرات باشند و با افزایش بهره وری به بهینه کردن تولیدات خود بیندیشند. یکی از طرق بهینه سازی و روز آمدکردن کیفیت و کمیت تولیدات و خدمات ارائه شده از سوی سازمانها انتقال دانش، اطلاعات و آگاهی های تازه به کارکنان در هر سازمانی است. آموزش سازمانی، یکی از موثرترین روشها در بهسازی کارکنان در جهت رشد حرفه ای و افزایش صلاحیت آنها است. هدف این پژوهش سنجش میزان رابطه مؤلفه های آموزش سازمانی شامل بهبود عملکرد، انطباق با نیازهای سازمانی، مدیریت منابع انسانی و کارایی سازمانی (با بهره وری کارکنان شاغل است که به منظور شناسایی میزان قابلیت آنها برای کاربرد آموزش سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است و شش سؤالپژوهشی نیز بر مبنای آنها مطرح گردیده اند. برای جمع آوری داده های پژوهش از دو پرسشنامه یک پرسشنامه سنجش آموزش های سازمانی (محقق ساخته) و یک پرسشنامه بهره وری کارکنان استفاده شده است که در بین 022 نمونه از کارکنان شاغل در شهرک های صنعتی استان خوزستان توزیع و جمع آوری گردید. نتایج حاصله با استفاده از آزمونهای همبستگی، رگرسیون و معادلات ساختاری نشان داد روابط معنی داری بین مولفه های آموزش سازمانی با هم و بین این مولفه ها (بجز بعد بهبود عملکرد) و بهره وری وجود ندارد

کلمات کلیدی:

آموزش سازمانی، مثبت کاری، همکاری گروهی، ابتکار و نوآوری ، منابع انسانی و بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428552>

