

## عنوان مقاله:

کیفیت زندگی کاری و بهره وری نیروی انسانی در سازمان های آموزشی

## محل انتشار:

کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

زهرا سلطانی - رئیس آموزش آموزشگده دختران بجنورد انقلاب اسلامی

## خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری به معنی تصور ذهنی و درک برداشت کارکنان یک سازمان است از مطلوبیت فیزیکی و روانی محیط کار خود. و این امر شامل تناسب شغل و شاغل، تناسب روحیه افراد با فرهنگ سازمان، بهرور بودن و خود را مفید احساس کردن در محیط کار می باشد. بهره وری در نظام آموزشی عبارت است از ارتباط میان نحوه استفاده سازمان آموزشی از منابعش و تبدیل آن طی فرایندی آموزشی به ستاده های مطلوب همراه با در نظر گرفتن کیفیت زندگی کاری کلیه کارکنان آن. در این مقاله پس از تعریف بهره وری و کیفیت زندگی کاری، شاخصهای بهره وری، عوامل مؤثر در بهره وری سازمانها، تعادل در کار و زندگی، ویژگیهای محیط کار خوب و مطلوب، ضرورت و اهمیت بهره وری در سازمانهای آموزشی و ارائه الگوی بهره وری نظام های آموزشی و ..... به ارائه پیشنهادت و راهکارهای کاربردی در این جهت می پردازیم. امید اینکه این مقاله، در راه ارتقای سطح کیفیت زندگی کاری و بهره وری آموزشی، مورد استفاده مدیران، برنامه ریزان و سایر دست اندر کاران تعلیم و تربیت واقع شود

## کلمات کلیدی:

بهره وری، کیفیت، زندگی کاری، نیروی انسانی، سازمان آموزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428563>

