

عنوان مقاله:

بررسی رسالت الگو پردازی اساتید و رابطه آن با رضایت شغلی واسترس شغلی در موسسات آموزش عالی شهر کرمان

محل انتشار:

کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

رستم پوررشیدی - استادیار دانشگاه ، دانشکده ادبیات وعلوم انسانی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

محمد کلانتری نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد ، دانشکده ادبیات وعلوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

امروزه نقش و اهمیت نیروی انسانی بر هیچکس پوشیده نیست . عدم توجه به بهره وری منابع انسانی و توجه به عوامل دیگرکاهش اثربخشی و کارایی سازمان را به بار خواهد آورد و باعث ایجاد عدم رضایت و افزایش ضایعات و حوادث در میان آنها خواهد شد . ارتباط میان اعضا و سازمان، نگرشها و رفتارهای اعضا را تحت تأثیر قرار میدهد . شناخت ادراکات کارکنان در موردسازمانشان برای درک ماهیتمکانیسمهایی که باعث ایجاد نگرشها و رفتارهای کارکنان نسبت به شغلشان میشود، امری ضروری است . شغل جنبه ای از زندگی است که صرف نظر از منابع مالی، برخی از نیازهای اساسی آدمی نظیر تحرک روانی و بدنی، تماس اجتماعی و احساسات خود ارزشمندی را ارضا می کند، با وجود این شغل می تواند منبع فشار روانی نیز باشد، با ورود به قرن بیست و یکم، از مهم ترین چالش هایی که سازمانها با آن رو به رو هستند، افزایش استرس شغلی در بین کارمندان است. در این بین، این سوال مطرح می شود که این استرس فزاینده چه تأثیری بر کارایی، رضایت و تعهد کارمندان دارد. استرس شغلی در روابط فردی با محیط صورت میگیرد . استرس شغلی رامی توان به صورت یک وضعیت روانشناختی تعریف کرد که از عدم تعادل بین نیازهای شغلی و توانایی های فرد و عدم توانایی فرد جهتغلبه بر نیازهای شغلی، منتج می شود. برخی از منابع استرس در محیط کار عبارتند از فاکتور های مربوط به شغل، سازمان، ارتباطات در محیط کار و نقش فرد در سازمان. منابع مختلف استرس می توانند فرد را تحت تأثیر قرار داده و منجر به عدم رضایت شغلی شوند. رضایت شغلی حدی از احساسات و نگرشهای مثبت که افراد نسبت به شغل خود دارند. وقتی یک شخص میگوید دارای رضایتشغلی بالایی است، این بدان مفهوم است که او واقعاً شغلش را دوست دارد، احساسات خوبی درباره کارش دارد و برای شغلش ارزش زیادی قائل است. نتایج تحقیقات نشان می دهد که کارکنان با رضایت شغلی بالاتر، از نظر فیزیکی بدنی و توان ذهنی در وضعیت خوبی قرار دارند .

کلمات کلیدی:

الگو پردازی استرس شغلی _ رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428599>

