

## عنوان مقاله:

بررسی نقش ارزیابی عملکرد شاخصهای سنتی ونوین در افزایش کارایی کارکنان کارخانه قند پیرانشهر

## محل انتشار:

کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

فاروق خاکزاد - کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی

مراد خاکزاد - کارشناس علوم تربیتی

جمال رزی - دانشجوی دوره دکتری برنامه ریزی

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر در راستای بررسی نقش ارزیابی عملکرد شاخصهای سنتی ونوین در افزایش کارایی کارکنان کارخانه قند پیرانشهر انجام شده است. روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی و جامعه آماری آن کلیه کارکنان دائمی کارخانه قند ( 33 نفر) پیرانشهر بوده است. روش نمونه گیری آن از نوع تصادفی طبقه ای متناسب ، با حجم 82 نفر بوده است. ابزار مورد استفاده در تحلیل سوال های پژوهش، شامل پرسشنامه ارزیابی عملکرد بر اساس مدل تعالی سازمانی و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون بوده است. نتایج حاکی از آن بود که ارزیابی عملکرد بر مولفه های توانایی و بهره وری کارکنان اثر مثبت و معنا دار دارد همچنین نتایج نشان داد که مولفه های ، اطلاع ساختن اعضا از اهداف استراتژیک کارخانه و تلاش برای 8/ برقراری ارتباط دو سویه با اعضا، عمدتترین فعالیتهای اظهار شده از سوی پاسخگویان میباشد. میانگین بدست آمده در معیار مذکور، عدد 06 بود که به معنای آن است که عملکرد کارخانه براساس معیار رهبری مدل تعالی سازمان پائین تر از حد متوسط بوده است .

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد ، مدلهای نوین ارزیابی ، مدلهای سنتی ارزیابی ، مدل تعالی ، کارایی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428607>

