

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سازگاری استراتژی مدیریت منابع انسانی و استراتژی رقابتی بر عملکرد سازمان مطالعه موردی: شرکت های خصوصی استان اصفهان

محل انتشار:

کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

حسن لباف - عضو هیئت علمی پژوهشگاه شاخص پژوه

ابراهیم یزدی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی پژوهشگاه شاخص پژوه

مصطفی زمین پرداز - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

وجود رابطه مثبت میان مدیریت استراتژیک منابع انسانی و عملکرد سازمانی مورد توافق صاحب نظران این عرصه می باشد. اما چگونگی و نوع این رابطه هنوز در پرده ابهام قرار دارد. از طرفی در دنیای امروز، استراتژی منابع انسانی توسعه نیروی انسانی را برای دست یابی به الزامات استراتژی کلی سازمان تسهیل می نماید، که در نتیجه آن اهداف و مأموریت های سازمان قابل دست یابی خواهند بود. بنابراین چنانچه میان استراتژیهای رقابتی سازمان، و استراتژی های منابع انسانی ارتباط و پیوستگی نزدیکی وجود داشته باشد می توان انتظار داشت تا اقدامات به کار گرفته شده توسط مدیریت منابع انسانی اهداف سازمان را پشتیبانی نماید و در نتیجه سازمان عملکرد بهتری را نشان دهد. نقش مدیریت منابع انسانی در دستیابی به مزیت رقابتی، به میزان زیادی در پژوهش های پیشین مورد بحث قرار گرفته است، اما در باره سازگاری استراتژی ها مدیریت منابع انسانی و استراتژی های رقابتی و اثر آن بر عملکرد سازمانی، مطالعات اندکی انجام شده است. به نظر می آید نبود این سازگاری در بخش عمده ای از شرکت ها توانسته است بر عملکرد آن ها اثر کاهنده ای داشته باشد. بر این اساس در این تحقیق با توجه به مسئله موجود در حوزه منابع انسانی در سازمان ها، سازگاری استراتژی منابع انسانی و استراتژی های رقابتی مورد بررسی قرار گرفت و تاثیر این سازگاری روی عملکرد سازمان اندازه گیری شد. جامعه آماری این تحقیق دربرگیرنده 022 شرکت های خصوصی استان اصفهان میباشد. در این مقاله جهت سنجش متغیرها پرسشنامه ای طراحی و بین مدیران و معاونین شرکت ها توزیع شد. همچنین به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای اکسل و اس پی اس استفاده شده است. نتایج بدست آمده حاکی از آن است که استراتژی منابع انسانی و استراتژی های رقابتی در اکثر سازمان ها در راستای هم بوده و تاثیر بسزایی بر ابعاد سه گانه عملکرد (روحیه سازمانی، عملکرد مالی و عملکرد کلی) داشته است

کلمات کلیدی:

استراتژی رقابتی، استراتژی مدیریت منابع انسانی، عملکرد سازمانی و سازگاری استراتژی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428702>

