

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر پارتیبازی بر نگرش و رفتار کارکنان مورد مطالعه: کارکنان یک شرکت دولتی

محل انتشار:

کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حمید آزادبخت - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، علوم انسانی، دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

فرزانه مواهبی طباطبائی - کارشناس ارشد نانوتکنولوژی، مواد، دانشکده مواد دانشگاه صنعتی شریف پردیس بین الملل کیش

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها باید به دنبال جذب نیروهای انسانی کارآمد و خلاق برای پیش برد اهداف سازمانی باشند. در صورتی که این سازمان ها از وابستگان رده های بالای سازمانی برای استخدام استفاده کنند، انگیزه ی کلیه کارکنان سازمان برای رقابت را از بینمی برند. به طور کلی میتوان استنباط کرد که پارتیبازی میتواند اقدامات و عملکرد مدیریت منابع انسانی را به طور منفی تحت تاثیر قرار داده و همچنین اثر منفی روی سطوح رضایت کارکنان داشته باشد. از طرفی، پارتیبازی بر رفتارهایی مانند میل به ترک خدمت و تبلیغات شفاهی منفی علیه سازمان اثر مثبت می گذارد. بنابراین، در این پژوهش سعی شده است تا تاثیر تاثیر پارتیبازی بر نگرش و رفتار کارکنان بررسی شود. با توجه به ادبیات و پیشینه پژوهش 11 فرضیه اصلی مطرح و مورد آزمون قرار گرفت. داده های این پژوهش از طریق پرسشنامه های استاندارد جمع آوری گردید. داده ها توسط نرم افزار اس پی اس اس هجده و اموس بیست تجزیه و تحلیل شدند. نتایج پژوهش حاکی از آن بود که پارتیبازی اثر منفی بر اقدامات منابع انسانی، رضایت شغلی و اثر مثبتی بر تمایل به ترک سازمان و بیان کلمات منفی در مورد سازمان دارد

کلمات کلیدی:

پارتیبازی، رضایت شغلی، تمایل به ترک خدمت، رفتار کارکنان، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428796>

