

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر دوره های کوتاه مدت آموزشی بر کارآئی کارکنان از دیدگاه مدیران

محل انتشار:

نهمین کنفرانس سراسری شبکه های توزیع نیروی برق (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

نادر بانی راد - شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی سرمایه گذاری شرکتهای توزیع نیروی برق کشور ای ران در ارتباط با دوره های آموزشی کوتاه مدت دستیابی به دانش تخصصی ، افزایش سطح معلومات عمومی و ارتقاء سطح مهارت شغلی کارکنان به منظور افزایش کارآئی آنان بوده و افزایش سطح کارآئی کارکنان پیامد تغییرات اثر بخش در محیط کار را بوجود می آورد . برای تحقق هدف مذکور لازم است که مدیریت شرکتهای از طریق پژوهش علمی به شیوه کاربردی به شناخت حقیقی از " اثر بخشی آموزشی " دست یافته و سپس راهکارهای مؤثر در جهت تداوم یا تجدید نظر در روشهای برنامه ریزی و اجرای دوره های کوتاه مدت آموزشی را در پیشروی خود قرار دهد . هدف از ارائه مقاله حاضر ضمن بیان توصیفی مقوله های " آموزش " و " کارآئی " نشان دادن خلاصه نتایج حاصل از تحقیق " بررسی تأثیر دوره های کوتاه مدت آموزشی بر کارآئی کارکنان صنعت برق از دیدگاه مدیران " در محیط پژوهش استان آذربایجانغربی بوده و آگاهی از این پژوهش میتواند برای شرکتهای توزیع انرژی الکتریکی کشور در جهت سیاست گذاری آموزش نیروی انسانی مفید و اثر بخش واقع گردد . نتایج حاصل از تحقیق نشان میدهد که در محیط پژوهش " بین دوره های کوتاه مدت آموزشی و کارآئی کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد " به عبارت دیگر با احتمال 99 % میتوان گفت که از دیدگاه مدیران شرکت توزیع نیروی برق آذربایجانغربی دوره های کوتاه مدت آموزشی بر کارآئی کارکنان اثر بخش واقع گردیده است .

کلمات کلیدی:

آموزش ، کارآئی ، اثربخشی ، بهره وری ، تحقیق

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/42904>

