

عنوان مقاله:

مدیریت عملکرد و سنجش آن

محل انتشار:

نهمین کنفرانس سراسری شبکه های توزیع نیروی برق (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

مهدی یزدچی - شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان

خلاصه مقاله:

مدیریت عملکرد فرد و گروه در راستای رسیدن به اهداف، بیگمان سودمند است . اما این مدیریت تنها به دستاوردها نمی پردازد بلکه نحوه دستیابی به آنها را نیز باز شکافی می کند و از همین رو، در تلفیق فرآیندهای منابع انسانی و ابتکار عمل ها، نقش کلیدی دارد . بنابراین می توان نتیجه گرفت که ارزیابی عملکرد مقیاسی برای سنجش میزان اثربخشی فعالیت های منابع انسانی نیز می تواند باشد، در این مقاله نخست به مدیریت عملکرد ودلائل لزوم آن اشاره می شود و آنگاه چگونگی سنجش عملکرد به میان می آید و سرانجام نتایج آن باز شکافی می شود.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد/سنجش عملکرد/مدیریت عملکرد پرداخت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/42927>

