

## عنوان مقاله:

مقایسه تطبیقی مکتب نئو کلاسیک مدیریت (روابط انسانی) با آموزه های اسلامی و قرآن کریم

## محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم انسانی اسلامی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

علی رستمی

جعفر امینی

## خلاصه مقاله:

توجه به روابط انسانی و نقش آن در جوامع بشری و مدیریت بر کسی پوشیده نیست. در مکتب انسان ساز اسلام نیز تاکید ویژه ای بر روابط انسانی در تمامی سطوح گردیده است. تحقیق حاضر سیر حرکت از مکتب کلاسیک به مکتب نئوکلاسیک و تطبیق آن با اسلام، آموزه های قرآن کریم و تئوری های عاملیت و خادمیت را تشریح نموده است. نتایج نشان دهنده این موضوع می باشند که در مقابل همه تئوری های معاصر مدیریت، نظام جامع مدیریت اسلامی قرار دارد. در نظام مدیریت اسلامی و قرآن کریم هر آنچه که در تئوری های معاصر مدیریت به تفکیک و به شکل پراکنده به آن پرداخته شده، به صورت جامع و کامل آمده است. بنابراین انسان در مکاتب مختلف مدیریت هرگز هدف اصلی مدیریت نبوده و درحقیقت در تمامی مکاتب وسیله ای به منظور مدیریت تولید بوده است. تنها مدیریت اسلامی است که در آن انسان هدف است.

## کلمات کلیدی:

مکتب نئو کلاسیک مدیریت، مکتب کلاسیک مدیریت، روابط انسانی، آموزه های اسلامی و قرآن، مطالعه تطبیقی، نظریه عاملیت و خادمیت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/429325>

