

عنوان مقاله:

اولویت بندی موانع پیاده سازی سیستم مکانیزه مدیریت نگهداری و تعمیرات در سازمان مطالعه موردی: شرکت نفت فلات قاره

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی یافته های نوین پژوهشی در مهندسی صنایع و مهندسی مکانیک (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مهرزاد نوابخش - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، گروه مهندسی صنایع

عیار کریمی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد، اصفهان

سعید کلاهی رنجی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد، اصفهان

خلاصه مقاله:

هم زمان با ظهور انقلاب صنعتی و استفاده از ماشین آلات، نگهداری و تعمیرات آن نیز برای افزایش راندمان کاری و ایمنی بیشتر تجهیز مورد توجه صاحبان صنایع قرار گرفت. مدیریت تعمیرات با رویکردی پیشگیرانه بر مبنای تجزیه و تحلیل درست و دقیق از داده ها، بررسی علت وقوع اتلاف ها، شناسایی علت ریشه ای حوادث و تعریف اقدام اصلاحی در سیستم تعمیر و نگهداشت فعالیت می کند. سیستم های مکانیزه مدیریت نگهداری و تعمیرات و سازمان ها نیز با همین رویکرد پیاده سازی شده اند. آمار نشان می دهد که بیش از 80% پروژه های CMMS باز مواجه می گردد. شناسایی موانع پیاده سازی CMMS می تواند مدیریت را جهت پیدا کردن راه حل مفید و رفع آن ها یاری کند. لذا این مقاله به شناسایی و رتبه بندی عوامل بحرانی موفقیت و شکست در پیاده سازی این سیستم ها با استفاده از ترکیب دو روش دیماتل و تاپسیس فازی می پردازد. بدین منظور در این پژوهش ابتدا پس از تعیین هدف، در گام اول چالش های اصلی به همراه عوامل زیر مجموعه آن ها که موثر بر پیاده سازی CMMS می باشند را با استفاده از ادبیات موضوع و نظرات خبرگان شناسایی بود سپس در گام دوم با استفاده از روش دیماتل فازی به ارزیابی روابط بین معیارها پرداخت خواهد شد و وزنه عوامل اصلی حاصل می شود. پس از این که وزن هر کدام از عوامل اصلی حاصل شد در گام سوم روش تاپسیس فازی جهت رتبه بندی کلیه عوامل و معیارهای زیر مجموعه مورد استفاده قرار می گیرد. نتایج به کارگیری این روش ترکیبی بیانگر این است انتخاب تأمین کننده نرم افزار و نیازسنجی درست و دقیق در خصوص CMMS، به ترتیب دارای بیشترین تأثیر در پیاده سازی CMMS در سازمان است.

کلمات کلیدی:

سیستم های نگهداری و تعمیرات کامپیوتری، موانع پیاده سازی، دیماتل فازی، تاپسیس فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/429692>

