

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ارزش های سازمانی و فرسودگی شغلی کارکنان دیوان محاسبات کشور

محل انتشار:

دومین همایش ملی فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

یاسر رحیمی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزادسنندج

پرویز کفچه - استادیار مدیریت بازرگانی و عضو هیئت علمی گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه کردستان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه ارزشهای سازمانی و فرسودگی شغلی کارکنان دیوان محاسبات کشور است تحقیق حاضر از لحاظ هدف تحقیق کاربردی و از لحاظ روش توصیفی و از نوع همبستگی است جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دیوان محاسبات کشور بوده که در سال 1393 در این سازمان مشغول به فعالیت بودند و تعداد کل آنان 2156 نفر و نمونه آماری به تعداد 326 نفر انتخاب می باشد روش گردآوری داده ها پرسشنامه بوده است نتایج بدست آمده نشان داد که ارزشهای سازمانی بر فرسودگی تاثیر منفی و معنی داری دارد همچنین تمامی ابعاد ارزشهای سازمانی توانایی پیشگویی فرسودگی شغلی را داشتند نتایج نشان داد که ارزشهای معطوف به روابط انسانی و اخلاقی نسبت به سایر ابعاد ارزشهای سازمانی تاثیر بیشتری بر فرسودگی شغلی دارد

کلمات کلیدی:

ارزشهای سازمانی ، فرسودگی شغلی ، دیوان محاسبات کشور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/430280>

