

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تبادل دانش بر یادگیری درون سازمانی

محل انتشار:

دومین همایش ملی فرهنگ سازمانی و منابع انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فریده ابوبی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد سنندج

فخرالدین معروفی - استادیار مدیریت بازرگانی و عضو هیئت علمی گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه کردستان

خلاصه مقاله:

هدف از مقاله حاضر بررسی تاثیر تبادل دانش بر یادگیری درون سازمانی کارکنان دانش علوم پزشکی همدان بود تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش جز تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها یک تحقیق کمی بود جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی همدان بود که در سال 1393 در این سازمان مشغول به فعالیت بودند و تعداد کل آنان 12356 نفر بود نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران به روش تصادفی ساده به تعداد 386 نفر انتخاب شد ابزار اندازه گیری تبادل دانش پرسشنامه 11 سوالی بنت و گابریل 2009 و ابزار اندازه گیری یادگیری درون سازمانی پرسشنامه 17 سوالی جامالی و همکاران 2009 بود نتایج بدست آمده از تحلیل رگرسیون نشان داد که متغیر تبادل دانش تمایل به تبادل دانش و قابلیت دستیابی دانش توانایی پیش بینی یادگیری درون سازمانی را داشتند

کلمات کلیدی:

تبادل دانش ، یادگیری درون سازمانی ، قابلیت دستیابی دانش ، تمایل به تبادل دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/430318>

