

عنوان مقاله:

شایسته سالاری و چگونگی آن در کشور های مختلف جهان

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

عرفان مصلح - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران

رقیه عالی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه الزهراء(س)

منوچهر انصاری - عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

امروزه علم دنیا اثبات کرده است که منابع انسانی یک کشور یا سازمان مهم ترین و تاثیرگذار ترین عناصر سازنده آن کشور یا سازمان می باشند. بنابراین با توجه به اهمیت نیروی انسانی کارآمد در موفقیت یک سازمان، باید به دنبال گزینش و استخدام بهترین افراد بود. در این مقاله یکی از مولفه های مهم نظام بروکراسی مورد توجه قرار گرفته است. مولفه ای که در ذهن اکثر افراد امری بسیارپسندیده و از ملزومات بکارگیری افراد مختلف در پست های مختلف می باشد. این مولفه ی مهم و اساسی شایسته سالاری است، کهنحوه ی پیاده سازی و اعمال آن در میدان عمل کاری بس دشوار می نماید. در این مقاله با نگاهی به کشور های مختلف دنیا در پیبررسی وجود یا عدم وجود شایسته سالاری در نظام های آنها، اهمیت شایسته سالاری و چگونگی نقش آفرینی شایسته سالاری در این کشور ها هستیم.

کلمات کلیدی:

شایسته سالاری، مدیریت منابع انسانی، نظام بروکراسی، استخدام، کشور های دنیا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/430700>

