

عنوان مقاله:

نقش فرهنگ سازمانی در توسعه پایدار

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی نوآوری و تحقیق در هنر و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمدرضا سلیمی - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

روح انگیز شرفی - دانشجوی کارشناسی آموزش و پرورش ابتدائی، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمانی، الگویی از مقاصد مشترک افراد سازمانی است. توسعه پایدار نیازهای زمان حال را برآورده ساخته، بدون آن که از توانایی نسل های آینده برای ارضای نیازها مایه بگذارد. به منظور تحقق اهداف متوازن و متعادل اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی فرهنگ سازی بر مبنای ارزشها کمک زیادی به سیاستگذاران و مجریان می نماید. فرهنگ های مختلف یادگیرنده، کارآفرینی، دانش محور، مشارکتی و مهورز می توانند در رشد و توسعه پایدار نقش آفرین باشند. توزیع متوازن درآمد، کاهش فقر و نابرابری اجتماعی، رشد و ترکیب متناسب جمعیت، استفاده درست از منابع طبیعی، حفاظت و حراست از منابع زیست محیطی که به نسل های آینده تعلق دارند، همگی از جلوه های توسعه پایدار هستند که فرهنگ و تمدن پویا و پایا زیر بنای آنهاست و وجود حکومت پایدار ضرورت اجتناب ناپذیر آن است. لذا عدالت سازمانی نشأت گرفته از فرهنگ سازمانی در رسیدن به توسعه پایدار دارای اولویت ویژه ای است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ، فرهنگ سازمانی، توسعه، توسعه پایدار،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/431952>

