

عنوان مقاله:

بررسی رابطه خستگی شغلی با تعارضات زناشویی

محل انتشار:

اولین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

سعید احمدی - دبیر آموزش و پرورش و مدرس مدعو دانشگاه علمی کاربردی، پاهو، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: هدف کلی این پژوهش بررسی رابطه خستگی شغلی با تعارضات زناشویی در کارکنان دولتی منطقه یک شهر کرمانشاه بود. روش تحقیق: تحقیق حاضر از جمله تحقیقات توصیفی می باشد که در آن از روش همبستگی استفاده شده بود. جامعه آماری این پژوهش کلیه خانوارهای کارکنان دولتی منطقه یک شهر کرمانشاه بودند و نمونه این پژوهش شامل 364 خانوار با روش نمونه گیری خوشه ای تصادفی بود به گونه ای که منطقه یک به چهار ناحیه تقسیم شده و از هر ناحیه 91 خانوار به صورت تصادفی انتخاب شدند. برای سنجش متغیرهای پژوهش از پرسشنامه های «آزمون عوامل مؤثر بر رضایت زناشویی» و «تعارض زناشویی براتی و ثنایی» استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری توصیفی: محاسبه فراوانی، درصد فراوانی و ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد. یافته ها و نتایج: پس از تجزیه و تحلیل یافته ها، نتایج این تحقیق نشان داد که خستگی شغلی افراد تدثیر مستقیمی بر رضایت زناشویی آنان دارد.

کلمات کلیدی:

خستگی شغلی، تعارضات زناشویی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/432397>

