

عنوان مقاله:

ارائه مدل تاثیر عوامل انگیزشی و عوامل بهداشتی با نقش میانجی حمایت سازمانی ادراک شده و عدالت سازمانی بر انگیزش کارکنان

محل انتشار:

اولین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

رضا صالح - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی شوشتر، ایران

قنبر امیرنژاد - استاد گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش حاضر ارائه مدل تاثیر عوامل انگیزشی و عوامل بهداشتی با نقش میانجی حمایت سازمانی ادراک شده و عدالت سازمانی بر انگیزش کارکنان اداره کل اوقاف و امور خیریه استان خوزستان است. در این تحقیق جامعه آماری شامل کارکنان اداره کلاوقاف و امور خیریه استان خوزستان می باشد. در این تحقیق حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران 92 نفر محاسبه شده است و همچنین بر اساس جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 92 نفر مورد تایید می باشد. افراد پاسخ دهنده با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای از میان جامعه تحقیق انتخاب شدند. روش پژوهش حاضر بر اساس هدف کاربردی و بر حسب گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی به شمار می آید و از حیث ارتباط بین متغیرهای تحقیق از نوع علی و مبتنی بر معادلات ساختاری می باشد نتایج آزمون فرضیه های پژوهش با استفاده از آزمون معادلات ساختاری نشان داد عوامل انگیزشی بر عدالت سازمانی و حمایت سازمانی ادراک شده و انگیزه شغلی تاثیر مثبت و معنادار دارد. همچنین عوامل بهداشتی بر عدالت سازمانی و حمایت سازمانی ادراک شده و انگیزه شغلی تاثیر مثبت و معنادار دارد. عوامل انگیزشی با نقش میانجی عدالت سازمانی بر انگیزش شغلی کارکنان تاثیر مثبت و معنادار دارد. عوامل انگیزشی با نقش میانجی حمایت سازمانی ادراک شده بر انگیزش شغلی کارکنان تاثیر مثبت و معنادار دارد. همچنین نتایج به دست آمده نشان داد عوامل بهداشتی با نقش میانجی عدالت سازمانی بر انگیزش شغلی کارکنان تاثیر مثبت و معنادار دارد. عوامل بهداشتی با نقش میانجی حمایت سازمانی ادراک شده بر انگیزش شغلی کارکنان تاثیر مثبت و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

عوامل انگیزشی، عوامل بهداشتی، حمایت سازمانی، عدالت سازمانی، انگیزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/432428>

