

عنوان مقاله:

رابطه بین عزت نفس با عملکرد شغلی اساتید دانشگاه آزاد اسلامی مرودشت

محل انتشار:

اولین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

الهام همراهی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی مرودشت، ایران

رضا زارعی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران . نویسنده مسئول

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه بین عزت نفس با عملکرد شغلی است. به لحاظ ماهیت و اهداف، این پژوهش کاربردی و از لحاظ روش همبستگی بود جامعه آماری پژوهش شامل تمامی اساتید دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت به تعداد 700 نفر در سال 1393-94 بود که بر اساس جدول مورگان تعداد 248 نفر به عنوان نمونه پژوهش برآورد گردید که این تعداد به شیوه تصادفی طبقه ایانتخاب شدند. برای گردآوری دادهها از دو پرسشنامه عزت نفس کرنس (1967) و عملکرد شغلی پاترسون (1990) استفاده شد. جهتتجزیه و تحلیل داده های حاصل از پرسشنامه در سطح آمار استنباطی از آزمون همبستگی پیرسون، رگرسیون چند گانه به روش همزماناستفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد بین عزت نفس و ابعاد آن با عملکرد شغلی اساتید رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عزت نفس، عملکرد شغلی، استاد دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/432533>

