

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در پروژه های عمرانی نمونه موردی: پل زیرگذر گلشهرگران

محل انتشار:

دومین کنفرانس سراسری توسعه محوری مهندسی عمران ، معماری ، برق و مکانیک ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

نوید یعقوب زاده - عضو هیات علمی، گروه معماری، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان، ایران

محمد هادی دهباشی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی معماری، گروه معماری ، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی گرگان، ایران

خلاصه مقاله:

برای داشتن آینده ای پویا و توسعه یافته و ایستادگی اقتصادی در دنیای پرقابوت امروزی نیازمند افزایش بهره وری و استفاده حداکثری از امکانات هستیم در ایران به مقوله بهره وری وجه نشده است و بسیاری از کارشناسان معتقدند که حلقه مفقوده اقتصاد ایران پیش از آنکه سرمایه و یامنابع طبیعی باشد نبودن بهره وری نیروی کار است شناخت و بررسی این عوامل میتواند کمک موثری به بهبود فعالیت ها و تحقق اهداف داشته باشد باتوجه به اینکه بهره وری تابعی از عوامل است و این عوامل باتوجه به ماهیت رسالت فعالیت و عملیات و عواملی از این قبیل برای هر شرکت و سازمانی بادیگری متفاوت است و همچنین میزان تاثیر واهمیت این عوامل بر بهره وری سازمانهای مختلف یکسان نیست بنابراین برای سازمان ها و شرکت ها امکان پذیر نیست که در تمام زمینه ها و جنبه های تاثیرگذار وارد شوند بنابراین برای رسیدن به بالاترین میزان بهره وری لازم است طبق معیارها و ضوابط علمی این عوامل از لحاظ اهمیت برای سازمان شناسایی و اولویت بندی شوند از این رو در تحقیق انجام گرفته ابتدا عوام لموثر بر بهره وری نیروی انسانی در پروژه زیرگذر گلشهر واقع در گرگان را با استفاده از نرم افزار spss و از مون دانکن و فیشر شناسایی کرده و سپس به الویت بندی عوامل موثر بر ارتقای بهره وری نیروی انسانی می پردازیم

کلمات کلیدی:

بهره وری ، نیروی انسانی ، پروژه عمرانی ، پل زیرگذر گلشهر ، گرگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/432681>

