

عنوان مقاله:

حسابداری و گزارشگری مالی منابع انسانی یکپارچه شده

محل انتشار:

همایش منطقه ای ایده های نوین در حسابداری و مدیریت مالی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سیداحمد سیدی - دانشجوی دکتری حسابداری و عضو هیأت علمی موسسه آموزش عالی شاندیز مشهد

جواد اشرفی - دانشجوی دکتری حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

مهناز نوجوان - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری موسسه آموزش عالی شاندیز مشهد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی هر واحد تجاری، حداکثر کردن ثروت سهامداران است و ثروت چیزی بیش از ارزشهای انباشته شده توسط واحد تجاری محسوب نمیشود. ارزشهایی که از طریق منابع انسانی و غیر انسانی آن واحد کسب و کار خلق میشود. عامل انسانی از مهمترین مزایای رقابتی واحدهای کسب و کار محسوب میشود. اندازهگیری و گزارشگری منابع انسانی از قابل تأملترین مباحث در حوزه مدیریت توسعه منابع انسانی است. حسابداری منابع انسانی به عنوان تکنولوژی تحت اختیار مدیریت واحد تجاری قرار دارد که به مدیریت و توسعه منابع انسانی بپردازد. مقاله حاضر، ابتدا به تعریف منابع انسانی و حسابداری منابع انسانی از دیدگاههای مختلف میپردازد و مراحل شکلگیری حسابداری منابع انسانی و مدلهای مختلف ارزشگذاری منابع انسانی را به صورت مختصر توصیف میکند، سپس به تشریح کامل مدل حسابداری و گزارشگری مالی منابع انسانی یکپارچه شده میپردازد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی یکپارچه شده، ارزش شغل، ارزش شاغل، ارزش شغل-شاغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/434996>

