

عنوان مقاله:

تاثیر نگرش کارکنان نسبت به مزایای سازمانی بر پذیرش تغییر سازمانی از سوی آنان در سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سیف اله مشتاقی بناب - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب، گروه مدیریت، بناب، ایران

جعفر بیگ زاد - استادیار، دکترای تخصصی مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب، گروه مدیریت، بناب، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، بررسی تاثیر نگرش کارکنان نسبت به مزایای سازمانی بر پذیرش تغییر سازمانی از سوی کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی می باشد. برای این منظور، نگرش نسبت به مزایای سازمانی بر اساس نظریه آدریاسار جینیت و پذیرش تغییر سازمانی بر اساس نظریه میل سیلبرمن تعریف شد و در این راستا دو فرضیه تنظیم شد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی می باشد. ابزار جمع آوری این تحقیق پرسشنامه است که با توجه به متغیرهای تحقیق تنظیم شده است. برای آزمون فرضیه تحقیق از آزمون اسپیرمن و رگرسیون استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که نگرش کارکنان نسبت به مزایای سازمانی بر پذیرش تغییر سازمانی موثر است

کلمات کلیدی:

نگرش کارکنان، مزایای سازمانی، تغییر سازمانی، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/435199>

