

عنوان مقاله:

رتبه بندی سازمان ها در الگوی توانمندسازی منابع انسانی بر مبنای تئوری خاکستری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مجید جعفری ابروانی مقدم - دانش آموخته کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، دانشکده مهندسی صنایع و مکانیک، قزوین، ایران

منوچهر امیدواری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، دانشکده مهندسی صنایع و مکانیک، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

سالانه رتبه بندی سازمانها در قالب کنفرانس ملی توانمندسازی منابع انسانی ایران انجام میگردد. عدم شفاف بودن چگونگی رتبه بندی سازمان ها، احتمال تاثیر نظر شخصی ارزیاب، نیاز به الگوبرداری و استفاده از تجربه سازمانهای موفق، گپ های موجود در رتبه بندی مدل میباشد. در این پژوهش، با تمرکز بر هفت معیار اصلی مدل، زیر معیارهای اصلی و کاربردی مدل ملی توانمندسازی منابع انسانی شناسایی و معرفی شده است. سپس چگونگی ارزیابی معیارهای توانمندساز فرآیند با استفاده از روش ADL و معیارهای نتایج از روش LeTCl پرداخته ایم. بر این پایه پرسشنامه طراحی شده و در پایان با استفاده از تئوری خاکستری رتبه بندی سطح دو بر پایه هر یک از معیارهای اصلی و رتبه بندی سطح یک بر پایه کل امتیاز و در مجموع معیارهای مدل انجام گردید. در نتیجه الگوی بهبود رتبه بندی مدل با استفاده از تئوری خاکستری تعیین گردیده و نقاط ضعف و قوت هر سازمان در هر یک از معیارهای مدل شناسایی شد

کلمات کلیدی:

رتبه بندی، تئوری خاکستری، توانمندسازی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/435339>

