

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سازمان یادگیرنده با فرسودگی شغلی در شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مسعود عطاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

علیرضا فتحی زاده - استادیار، گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران نویسنده مسئول

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش مطالعه بررسی رابطه بین سازمان یادگیرنده با فرسودگی شغلی در شرکت معدنی و صنعتی گل گهر است. جامعه مورد مطالعه، کلیه کارکنان شرکت معدنی و صنعتی گل گهر به تعداد 058 نفر می باشد که به روش تصادفی طبقه ای، نمونه ای به تعداد 565 نفر انتخاب گردید. روش تحقیق، از نوع همبستگی است، به منظور جمع آوری داده ها از 5 پرسشنامه شامل سازمان یادگیرنده با 55 گویه با ابعاد پویایی های یادگیری، تغییر و تحول سازمانی، توانمند سازی، مدیریت دانش، به کار گیری فناوری های روزآمد؛ پرسشنامه فرسودگی شغلی با 55 گویه با ابعاد خستگی عاطفی، عدم موفقیت فردی، مسخ شخصیت و درگیری استفاده شده است. داده های گردآوری شده با نرم افزار SPSS 43 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها نشان داد بین سازمان یادگیرنده با فرسودگی شغلی کارکنان رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد. بین پویایی های یادگیری، تغییر و تحول سازمانی، توانمند سازی و مدیریت دانش با فرسودگی شغلی کارکنان رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده، فرسودگی شغلی، کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/435346>

