

عنوان مقاله:

مدیریت و توسعه منابع انسانی در ایران اسلامی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علیرضا کاشانی - پژوهشگر

مریم خضری نژاد - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر

خلاصه مقاله:

تا کنون مقالات بسیاری در راستای توسعه منابع انسانی در ایران ارائه شده، ولی کمتر به راهکارهای بومی، عملی و قابل اجرا توجه شده است. لذا در این مقاله به اختصار به برخی روش های موثر که قبلا در دنیا اجرا شده و با فرهنگ ایرانی و اسلامی نیز مطابقت دارد پرداخته شده است. لازم نیست چرخ را دوباره اختراع کرد، ولی همیشه میتوان لاستیک و دیگر اعضای آن را بهینه سازی نمود. و صد البته هر مقاله ای رامیتوان بهینه تر کرد که این شامل مقاله حاضر نیز خواهد بود، لذا از هرگونه پیشنهادات و اصلاح سازنده استقبال میشود. در این نوشته به موضوعاتی از قبیل: الف- آموزش های فنی و حرفه ای، ب- فرهنگ کار، و ج- روابط میان دولت، مدیران، و نیروی کار توجه خاصی شده است اینجانب نیز در سمت رئیس کمیته مشترک اقتصاد، بازرگانی و صنعت JETI Committee به همراه دیگر اعضای محترم کمیته انجمن دوستی ایران و ژاپن IJFA شش سال متوالی به این موضوع پرداختیم، به طوری که این مقاله، چکیده تجربیات شش ساله این تیم نیز محسوب می شود. کشور های موفق صادر کننده به احترام متقابل میان مدیران و نیروی کار، کنترل کیفیت، بهره وری، روحیه کار تیمی، نظم و انضباط در محیط کار، خدمات پس از فروش و مواردی از این دست توجه خاصی دارند بطوریکه در بخش فرهنگ کار مقاله حاضر نیز این شش موضوع با دقت مورد بررسی قرار گرفته است. همچنین در این نوشته توجه خاصی به روابط فی مابین دولت، مدیران و نیروی کار شده است. لذا روابط سنتی فی مابین این سه گروه در قالب سه مثلث مختلف بررسی شده، و از این میان روابط بهینه انتخاب شده است

کلمات کلیدی:

آموزش های فنی حرفه ای، فرهنگ کار، روابط دولت و مدیران و نیروی کار، کیفیت، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/435375>

